



УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
Районного комитета образования  
Сортавальского муниципального района  
от «30» 29 2022 г. № 215

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**Районный комитет образования Сортавальского муниципального района**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Положения районного комитета образования и иных локальных актов РКО.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Районного комитета образования Сортавальского муниципального района (далее РКО) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников РКО вне зависимости от занимаемой должности.

### **2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в РКО осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для РКО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника РКО от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником РКО и урегулирован (предотвращен) РКО.

### **3. Обязанности работника РКО в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

3.1. Работник РКО при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- а) руководствоваться интересами РКО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник РКО при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности РКО или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами РКО.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником РКО.**

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в РКО.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом РКО.

#### **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в РКО.**

5.1. Работники РКО обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в РКО может быть урегулирован следующими способами:

- а) ограничение доступа работника РКО к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника РКО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника РКО;
- г) перевод работника РКО на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника РКО от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами РКО;
- е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника РКО, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам РКО.